

■ PERFIL

La **Maestría en Estrategias Legales y de Gestión del Capital Humano**, va dirigida a los profesionistas egresados de nivel licenciatura de las carreras de Contaduría Pública, Administración, Capital Humano, Psicología, Derecho, Ingeniería, Comunicación, que se desempeñen en las áreas de capital humano, legal, fiscal o administrativa de su organización.



■ OBJETIVO

Formar un líder y consultor competente en las áreas legales, fiscales, de gestión y administrativas del capital humano en las diversas organizaciones con conocimiento, comprensión y aplicación de las múltiples legislaciones que se interrelacionan con el capital humano, su desempeño, remuneración, evaluación y fiscalización; para asesorar correctamente a los contribuyentes en el cumplimiento de sus obligaciones fiscales, laborales y administrativas relacionadas con el capital humano, así como las tendencias globales y de gestión del mismo.

El egresado de esta maestría será competente para conocer y comprender los medios de defensa en materia Laboral, de Seguridad Social e Infonavit que las diversas legislaciones proporcionan a los contribuyentes que consideran que la autoridad lesiona sus derechos.

Plan de Estudios

TETRAMESTRE 1

- Liderazgo y comunicación
- Administración del capital humano

TETRAMESTRE 2

- Legislación laboral I
- Contabilidad de sueldos y salarios

TETRAMESTRE 3

- Contribuciones relacionadas con el capital humano
- Seguridad social I

TETRAMESTRE 4

- Seguridad social II
- Legislación laboral II

EOSS

+

TETRAMESTRE 5

- Normatividad laboral y su cumplimiento
- Análisis e interpretación de leyes fiscales relacionadas con el capital humano

TETRAMESTRE 6

- Gestión y tendencias globales del capital humano
- Medios de defensa del capital humano

TETRAMESTRE 7

- Auditoría y procesos del capital humano
- Estrategias de compensación y beneficios del capital humano

TETRAMESTRE 8

- Casos prácticos:
Propuestas y soluciones

=

MELGCH

